

FARM TRAINING 2018-2021

Presentazione del progetto

Il progetto FARM TRAINING, progettato e realizzato dal **Centro Migranti in collaborazione con Fondazione Opera Caritas San Martino, Asilo Notturmo Pampuri e Cooperativa Kemay**, è stata una **esperienza co-finanziata dalla campagna “liberi di partire e liberi di restare” della Conferenza Episcopale Italiana**. Al progetto ha preso parte anche l’Istituto “Bonsignori” di Remedello per la parte didattica. Il progetto si è proposto di formare in ambito zootecnico, agronomico e di meccanica agraria persone richiedenti protezione internazionali o titolari di protezione, dando loro la possibilità – attraverso corsi teorico-pratici e l’attivazione di tirocini extracurricolari – di acquisire delle competenze specifiche spendibili sul mercato del lavoro.

PRIMO ANNO 2018-2019

Un unico corso da settembre 2018 a giugno 2019, da lunedì a venerdì con il seguente orario: 9.30-12.30, 14.30-16.30.

Monte ore: 800, divise tra lezioni in aula (zootecnia, agronomia, meccanica agraria, italiano settoriale) e pratica in azienda. Il corso ha incluso anche 16 ore dedicate alla formazione in materia di sicurezza sul lavoro con relativa certificazione finale. Le attività pratiche si sono svolte presso l’orto sociale della Cooperativa “Scalabrini-Bonomelli” a Collebeato.

Gruppo classe iniziale: 17 Richiedenti protezione internazionale.

Dotazione per ogni partecipante: materiale scolastico, stivali, guanti e tuta da lavoro, occhiali antinfortunistica.

SECONDO ANNO 2019-2020

Il progetto è stato suddiviso in due corsi distinti, il primo incentrato sulla zootecnia con alcuni elementi di agronomia, il secondo più incentrato sull’agronomia.

Il primo corso si è svolto regolarmente tra i mesi di ottobre 2019 e febbraio 2020. Il gruppo classe iniziale, **formato da 12 richiedenti protezione internazionale** (6 provenienti dalla S.C.S. Kemay e 6 dall’Asilo Notturmo R. Pampuri), ha affrontato le materie di zootecnia, agronomia, meccanica agraria e lingua italiana, oltre ed un modulo specifico sulla sicurezza sul lavoro, per un totale di 200 ore.

La programmazione scolastica è stata svolta in maniera regolare, gli studenti hanno mostrato un buon grado di interesse, coinvolgimento e comprensione degli argomenti trattati, come dimostrato dai buoni punteggi ottenuti nelle prove di verifica svolte in classe. Complessivamente si è quindi raggiunto il duplice obiettivo di dare le nozioni fondamentali di agronomia e zootecnia da utilizzare poi nel mondo del lavoro, oltre che di conoscere le basi dell'italiano settoriale e rafforzare quello d'uso quotidiano. Inoltre sette ragazzi sono riusciti ad ottenere l'attestato finale per la formazione generale e specifica sulla sicurezza sul lavoro, spendibile in ogni attività professionale.

Ad ogni partecipante è stato infine fatto un bilancio di competenze e redatto un nuovo curriculum vitae. **Il secondo corso teorico** era previsto originariamente per inizio febbraio 2020 ma è stato interrotto dopo poche lezioni a causa dell'emergenza sanitaria per il COVID-19. Sono invece proseguite fino a maggio 2020 le lezioni di italiano **con i cinque nuovi ragazzi** inizialmente iscritti al corso: in questo caso l'insegnante è riuscito ad organizzare dei moduli online in modo da continuare l'accompagnamento linguistico, riproponendo ai ragazzi parte dei contenuti presentati nel primo corso con anche l'ausilio delle dispense predisposte.

Il progetto, per l'annata 2019-2020 prevedeva che, una volta finito il corso teorico, partecipanti più costanti e meritevoli cominciassero un tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo della durata di 3 mesi, in modo da poter mettere in pratica le competenze acquisite e soddisfare le esigenze di alcune aziende agricole/zootecniche del bresciano. Sono stati attivati 4 tirocini regolari con i seguenti esiti:

- 1 Tirocinio interrotto (il ragazzo ha trovato un lavoro a tempo pieno anche grazie al corso appena svolto)
- 1 Tirocinio prolungato a spese dell'azienda per altri 9 mesi
- 1 Tirocinio trasformato in assunzione con contratto a tempo determinato
- 1 Tirocinio trasformato in proposta di collaborazione stagionale

Ogni ragazzo, prima di cominciare, è stato dotato di tuta da lavoro, stivali, occhiali protettivi e guanti; ove necessario, dell'abbonamento per i mezzi pubblici e accompagnato in azienda a conoscere la realtà in cui avrebbe cominciato a lavorare.

Tutti i tirocini hanno previsto un'indennità mensile di 350 euro garantita dal fondo di progetto.

Riepilogando:

rispetto ai 12 utenti iniziali, 8 sono arrivati fino al termine del PRIMO corso:

- 2 tirocini attivati
- 2 hanno trovato autonomamente lavoro nell'ambito agricolo, grazie alle competenze acquisite
- per 2, pur meritevoli, non si è riuscito a concretizzare l'opportunità del tirocinio con aziende ubicate in un territorio raggiungibile
- 2 non sono stati ritenuti idonei/affidabili
- 4 hanno lasciato anticipatamente il corso perché hanno trovato lavoro.

rispetto ai 5 utenti del SECONDO corso:

- 2 tirocini attivati
- 2 hanno trovato autonomamente lavoro nell'ambito agricolo, grazie alle competenze acquisite
- 1 ha lasciato il corso.

TERZO ANNO 2020-2021

Il corso FARM TRAINING per l'anno 2021 si è svolto da marzo a giugno. **Il gruppo classe iniziale, formato da 5 richiedenti protezione internazionale** (4 provenienti dalla cooperativa Kemay e 1 dall'Asilo Notturmo R. Pampuri), ha affrontato le materie di zootecnica, agronomia e lingua italiana, oltre ad un modulo specifico sulla sicurezza sul lavoro, per un totale di 240 ore in classe, più le ore di laboratorio di orticoltura. Il corso si è svolto inizialmente in modalità DAD ma a partire dal mese di maggio le lezioni si sono tenute sia in aula che presso il laboratorio di orticoltura *L'Ortoc'è*, in modo da affiancare – soprattutto per alcuni aspetti - alla teoria anche l'effettiva sperimentazione sul campo. *L'ORTOC'E'* è un progetto di Caritas Diocesana di Brescia in collaborazione con cooperativa Kemay e Ufficio per l'impegno sociale - Diocesi di Brescia. Per poter lavorare nelle migliori condizioni ovviamente i ragazzi sono stati dotati di tuta da lavoro, stivali, occhiali protettivi e guanti.

La programmazione scolastica è stata svolta in maniera regolare, gli studenti hanno mostrato un discreto grado di interesse e coinvolgimento, nonostante la modalità a distanza abbia reso l'apprendimento molto più difficoltoso e frammentario, richiedendo un maggiore accompagnamento didattico ad di fuori dell'orario scolastico, sempre da remoto.

Tutti ragazzi sono riusciti ad ottenere l'attestato finale per la formazione generale e specifica sulla sicurezza sul lavoro, spendibile in ogni attività professionale.

Il progetto, anche per l'annata 2021, prevedeva che una volta finito il corso teorico, i partecipanti più costanti e meritevoli cominciassero un tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo della durata di 3 mesi, in modo da poter mettere in pratica le competenze acquisite e soddisfare le esigenze di alcune aziende agricole/zootecniche del bresciano.

I tirocini avviati hanno dato i seguenti esiti:

- 2 Tirocini ancora in corso
- In uno dei due casi l'azienda ha già segnalato di voler prolungare il tirocinio di altri 9 mesi a spese proprie.

Ogni ragazzo, prima di cominciare, è stato:

- dotato dell'abbonamento per i mezzi pubblici o accompagnato con apposito mezzo;
- accompagnato in azienda a conoscere la realtà in cui avrebbe cominciato a lavorare.

Tutti i tirocini hanno previsto un'indennità mensile di 350 euro garantita dal fondo di progetto.

I NUMERI del TRIENNIO

ANNO	Ore corso	N. PARTECIPANTI*	NUMERO DI TIROCINI ATTIVATI	CONTRATTO DI LAVORO POST CORSO/TIROCINIO O PROROGA DEL TIROCINIO	HANNO TROVATO OCCUPAZIONE	CORSO SICUREZZA legge 81/08 E RELATIVO CERTIFICATO
2018-2019	800	17	-	-	15	si
2019-2020	400	12	4	4	12	si
2021	< 240	5	2	In corso	1	si

TOTALE	1.500	34	6		28	
---------------	--------------	-----------	----------	--	-----------	--

* Il numero tiene conto anche dei ragazzi che si sono ritirati prima della fine dei corsi.